

Принято решением
педагогического совета
№ 1 от «30» августа 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Школа № 72»
_____ С.И. Гамов
«11» сентября 2024г.
Приказ № 522-од от «11» сентября 2024г.

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МБУ «Школа № 72»
_____ Л.А. Постникова

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ

г.о. Тольятти

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным Законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании Российской Федерации»;

Бюджетным кодексом Российской Федерации;

Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;

Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета" с изменениями:

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 11.03.2009 N 92, от 09.10.2009 N 536, от 23.06.2010 N 299, от 12.10.2011 N 575, от 27.10.2011 N 702, от 21.06.2012 N 287, от 25.09.2012 N 475, от 21.03.2013 N 107, от 30.10.2013 N 582, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 06.10.2016 N 578, от 23.12.2016 N 797, от 01.02.2017 N 62, от 18.04.2017 N 245, от 14.09.2017 N 594, от 14.02.2018 N 78, от 29.11.2018 N 721, от 06.03.2019 N 121, от 15.04.2019 N 224, от 28.08.2019 N 594, от 29.08.2019 N 604, от 17.12.2020 N 1041, от 05.02.2021 N 51, от 25.03.2022 N 169, от 13.09.2022 N 757, от 26.10.2022 N 893, от 08.12.2022 N 1108, от 09.06.2023 N 462, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016) и другие нормативные правовые акты, регулирующие условия оплаты труда работников образовательных учреждений РФ.

2. Формирование фонда оплаты труда.

2.1. Оплата труда работников школы осуществляется на основе методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчёта заработной платы работников общеобразовательного учреждения Самарской области (с изменениями и дополнениями);

Формирование фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 72» осуществляется на основании утвержденных постановлением Правительства Самарской области нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации образовательных программ общего образования и (или) адаптированных образовательных программ общего образования;

2.2. Расчет фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \left(\sum_{i=1}^k \left(\frac{\text{NRO}_{zi} \times D_{ki} \times N_z}{12} \right) + \text{ОЗ} \right) + \text{T} + \text{У},$$

где NRO_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

N_z - количество месяцев в z-м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

03 – отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление оплаты труда работников малокомплектных общеобразовательных школ, общеобразовательных организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия, отдельных категорий работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, являющихся базовыми школами федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук», ориентированными на выявление и обучение талантливых детей, построение их успешной карьеры в области науки и высоких технологий, организацию обучения и развития научной, исследовательской деятельности и творческих способностей одаренных детей на базе современной инновационной школы (далее - базовые школы РАН), на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями);

T – объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);

У – объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3. Структура фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

3.1. базового фонда в размере не более 80 % от фонда оплаты труда работников, который включает в себя:

оплату часов учебного плана и плана внеурочной деятельности;

оплату часов на консультации и дополнительные занятия с обучающимися в каждом классе (сверх часов учебного плана и плана внеурочной деятельности);

объем средств, направляемый наделение класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты педагогическому работнику, реализующему образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

объем средств, направляемый на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

выплату должностных окладов (окладов) педагогических работников, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

3.2 специального фонда оплаты труда работников базового фонда оплаты труда включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями;

доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ;

доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.);

доплаты педагогическим работникам за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися;

доплаты педагогическим работникам за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем, работа в праздничные, выходные дни, в ночное время и др.

другие выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренные должностными обязанностями работников.

3.2.1. Конкретный размер выплаты устанавливается приказом директора школы.

3.2.2. Распределение специального фонда:

3.2.2.1. Доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	Проверка тетрадей: - русский язык - литература - математика, алгебра, геометрия - алгебра и начало анализа - начальные классы (по русскому языку, математике, чтению, окружающий мир, технология, ИЗО) - физика	15% от базовой части ФОТ учителя по тарификации	В течение учебного года
2	Педагогические работники	- химия - география - биология - обществознание - иностранный язык - ИЗО - история - история. Всеобщая история. - ОБЖ	10% от базовой части ФОТ учителя по тарификации	В течение учебного года

3.2.2.2. Доплаты педагогическим работникам за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	- За работу с обучающимися выпускных 9-х классов (подготовку к независимой итоговой аттестации на уровне основного общего образования по обязательным предметам). - За работу с обучающимися выпускных 11-х классов (подготовку к независимой итоговой аттестации)	700 руб. в месяц за 1 класс 1000 руб. в месяц за 1 класс	В течение учебного года

		на уровне среднего общего образования по обязательным предметам).		
2	Педагогические работники	- За работу с обучающимися выпускных 9-х классов (подготовку к независимой итоговой аттестации на уровне основного общего образования по предметам по выбору). - За работу с обучающимися выпускных 11-х классов (подготовку к независимой итоговой аттестации на уровне среднего общего образования)	500 руб. за 1 группу 700 руб. за 1 группу	В течение учебного года

3.2.2.3. Доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.):

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	За заведование мастерскими и учебными кабинетами	200 руб. в месяц за 1 кабинет	В течение учебного года

3.2.2.4. Доплаты педагогическим работникам за руководство предметными методическими объединениями:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Руководители предметных методических объединений	За организацию работы по выполнению учащимися требований государственных стандартов по образовательным областям (руководство МО). Проведение заседаний с приглашением администрации, наличие отчетности.	2 000 руб. в месяц	В течение учебного года

3.2.2.5. Выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, информатике, технологии) и учащимся согласно индивидуальному учебному плану:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	За деление классов на группы	Коэффициент 2, если в группе менее 17 учащихся	В течение учебного года

3.2.2.6. Выплаты обладателям ведомственных и отраслевых наград Министерства образования и науки Самарской области:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Работники школы	Наличие ведомственных и отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации	20% от базовой части ФОТ учителя по тарификации или оклада по штатному расписанию	В течение учебного года
2	Работники школы	Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации	10% от базовой части ФОТ учителя по тарификации или оклада по штатному расписанию	В течение учебного года

3.2.2.7. Доплата педагогическим работникам, реализующим программы углубленного уровня в рамках профильного обучения:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (повышающий коэффициент)	На период
1.	Педагогические работники	Реализация программы углубленного уровня в рамках профильного обучения	9,00- до 2 человек в классах-комплектах; 4,04 - от 3 до 5 человек в классах-комплектах; 2,50 - от 6 до 9 человек в классах-комплектах; 1,97 - от 10 до 12 человек в классах-комплектах; 1,32 - от 13 до 16 человек в классах-комплектах; 1,7 – от 17 до 25 человек в классах-комплектах 2 - свыше 25 человек в классах-комплектах	В течение учебного года

3.2.2.8. Доплата педагогическим работникам за работу в государственной информационной системе «Автоматизированная Система Управления Ресурсами Системы Образования в Самарской области» ежемесячно в размере 200 руб.

3.2.2.9. Другие выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями устанавливаются приказом руководителя.

3.3. стимулирующего фонда, в размере не менее 20 % от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения. который включает надбавки и доплаты стимулирующего

характера, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются постановлением администрации городского округа Тольятти. Размер стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения устанавливается учредителем.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам школы, а также периодичность их установления регламентируется локальным актом «Порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников учреждения», настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

3.4. объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня МРОТ, установленного федеральным законом.

4. Расчет заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс.

4.1. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗП_{п} = БЧ_{п} + СП_{п} + СТ_{п},$$

где $ЗП_{п}$ – заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$БЧ_{п}$ – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$БЧ_{п} = C_{ni} \times K_{пр} \times H \times Y_{п} \times 4,2 \times K_{гр} + C_{и} \times H \times Y_{п} \times 4,2,$$

где C_{ni} – расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по i -ой образовательной программе, за исключением основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

i — наименование соответствующей образовательной программы;

$K_{пр}$ - коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

H - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

$Y_{п}$ – количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

$K_{гр}$ – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология), физическая культура,

физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы, если в группе менее 17 учащихся.

Си – расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

СП_п – специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$СП_{п} = ((БЧ_{п} \times K_{зн}) - БЧ_{п}) + ((БЧ_{п} \times K_{нм}) - БЧ_{п}) + Д,$$

где $K_{зн}$ – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, устанавливается в следующих размерах:

1,2 – наличие ведомственных и отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации;

1,1 – наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации;

$K_{нм}$ -повышающий коэффициент за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», который устанавливается по каждой квалификационной категории в размере 1,1 при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью;

Д – выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда;

СТ_п – стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$СТ_{п} = \text{Категория} + \text{Выслуга} + В,$$

где Категория - ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, которая рассчитывается по формуле

$$\text{Категория} = (БЧ_{п} \times K_{кв}) - БЧ_{п},$$

где $K_{кв}$ - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным

планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

Выслуга - ежемесячная надбавка за выслугу лет, размер которой устанавливается локальным актом «Порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников учреждения».

В - выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам осуществляются ежемесячно согласно Порядка о распределении доплат стимулирующего фонда.

5. Расчет заработной платы административно-хозяйственного персонала школы.

5.1. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗП_{зг} = БЧ_{зг} - СП_{зг} - СТ_{зг},$$

где $ЗП_{зг}$ — заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера, общеобразовательного учреждения;

$БЧ_{зг}$ – базовая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела, осуществляющего функции финансово-экономического направления (в случае отсутствия главного бухгалтера) общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по

$$БЧ_{зг} — ЗП_{пср} \times K_p + П,$$

где $ЗП_{пср}$ – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда за январь и за сентябрь;

K_p - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в размере 1,1 (далее - коэффициент).

$П$ – доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части фонда оплаты труда;

$СП_{зг}$ – специальная часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$СЧ_{зг} = (ЗП_{пср} \times K_p \times K_{зн}) - (ЗП_{пср} \times K_p) + P_c$$

где $K_{зн}$ – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и

науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, устанавливается в следующих размерах:

1,2 – наличие ведомственных и отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации;

1,1 – наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации;

P – компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством;

СТ_{зг} – стимулирующая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$ст_{зг} = C_p,$$

где C_p – величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. На фонд оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда, направляется не менее 70% от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда.

5.4. Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании штатного расписания, утвержденного руководителем общеобразовательного учреждения, в пределах базового фонда оплаты труда.

5.5. Должностные оклады (оклады) работников образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)». Размеры и сроки увеличения (индексации) должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области.

5.6. Стимулирующий фонд оплаты труда работников включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, поощрительные выплаты, которые определяются на основании Порядка распределения доплат стимулирующего фонда.

5.7. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера (ежемесячно на основании отчетов-самоанализов) и материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения в соответствии с распорядительными документами общеобразовательного учреждения.

5.8. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

5.9. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится в соответствии с трудовым договором на основании постановления мэрии городского округа Тольятти от 24.02.2016 № 525-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном

подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти» с изменениями на 05.07.2019г.).

5.10. Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются распоряжением главы городского округа Тольятти в соответствии с постановлением главы городского округа Тольятти.

5.11. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.12. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы сверх установленной для работника продолжительности рабочего времени в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Сверхурочная работа не подлежит оплате работникам с ненормированным рабочим днём, а компенсируется предоставлением дополнительных дней отпуска продолжительностью, предусмотренной Положением о дополнительных оплачиваемых отпусках работникам с ненормированным рабочим днём.

5.13. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, оплата может быть произведена в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха, не подлежащего оплате.

5.14. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере (35%) по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.15. Заработная плата работников общеобразовательного учреждения, состоящая из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, без учета особых условий осуществления деятельности, не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда. При заключении трудового договора с работником, ему необходимо предусмотреть заработную плату не ниже МРОТ (Письмо Минтруда России от 04.09.2018 № 14-1/ООГ-7353).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (часть 3 статьи 133 ТК РФ).

5.16. В случае необходимости (производственная необходимость, катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия и любые исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части) работникам может быть установлена временная дистанционная (удаленная работа). Заработная плата при временной дистанционной (удаленной) работе выплачивается в полном размере при сохранении объема работы, обусловленного трудовым договором.

5.17. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников школы (без учёта заработной платы руководителя, по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера) равным 4.

5.18. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников школы (без учёта заработной платы руководителя, заместителей по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера) равным 3.

6. Оплата труда сторожей.

Оплата труда сторожей производится на основании суммированного учёта рабочего времени из расчёта учётного периода в один год с выделением ночных, праздничных часов и часов переработки (сверхурочных).

Формула расчёта часовой ставки: годовой фонд времени / 12 месяцев = среднемесячное количество рабочих часов в году. Оклад / среднемесячное количество рабочих часов в году = стоимость часовой ставки.

7. Оплата труда работников за счет средств от предоставления платных образовательных услуг.

7.1. Оплата труда педагогических работников в части, относящейся к реализации платных образовательных услуг, происходит на основании табеля учета рабочего времени, табеля посещаемости детей, количества ученико-часов по табелю учёта посещаемости детей и рассчитывается по формуле:

Оплата труда = стоимость 1 ученико-часа * фактическое кол-во обучающихся * фактическое кол-во часов + стимулирующие выплаты.

Стоимость одного ученико-часа определяется в соответствии с расчётом планового тарифа на реализацию платных образовательных и иных слуг по программам (сметой, калькуляцией) и утверждается приказом по учреждению.

7.2. Ежемесячная надбавка за осуществление приносящей доход деятельности руководителю устанавливается в соответствии с постановлением мэрии г. о. Тольятти № 525-п/1 от 24.02.2016г. (с изменениями) и составляет не более 10 % от дохода от оказания дополнительных платных услуг. Размер надбавки утверждается ежеквартально приказом руководителя.

7.3. Оплаты труда административно-хозяйственного персонала, участвующих в оказании платных образовательных услуг может осуществляться, как в процентном, так и суммовом отношении. Размер оплаты труда фиксируется в дополнительном соглашении с работником, а также приказом по учреждению.

7.4. Работникам школы, непосредственно занятым в оказании платных услуг, выплачиваются единовременные стимулирующие выплаты за достижение высоких результатов в работе, за добросовестное выполнение особо важных и срочных работ. Размер единовременной стимулирующей выплаты определяется исходя из имеющихся средств, значимости достигнутого результата, личного вклада работника и других показателей

8. Оплата труда работников за счет средств из субсидий на иные цели.

В Школе за счет средств субсидии на иные цели предусмотрены следующие выплаты:

8.1. Ежемесячная доплата матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и состоящим в трудовых отношениях на условиях трудового договора с учреждением.

8.2. Ежемесячная денежная выплата в размере 10 000 руб. молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам.

8.3. Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам.

8.4. Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по программам основного и среднего общего образования.

8.5. Заработная плата советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (должностной оклад и стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность).

8.6. Иные выплаты, предусмотренные нормативными документами и действующим законодательством.

Выплаты из фонда оплаты труда за счет средств субсидий на иные цели устанавливаются работникам приказом директора (при условии и в пределах финансирования) в размере, на срок и на условиях, предусмотренных нормативными документами и законодательством, предусматривающими такие доплаты и выплаты.

9. Порядок выплаты материальной помощи.

Работникам образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств);

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается руководителем образовательного учреждения.

10. Другие вопросы, касающиеся оплаты труда.

10.1. Оплата труда работников Школы, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

10.2. Основанием для начисления оплаты труда являются: табель учета рабочего времени, тарификация, приказы (распоряжения) директора Школы.

10.3. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников Школы производится по решению вышестоящих по подчиненности структур.

Срок действия Положения не ограничен.