

Принято решением  
педагогического совета  
№ 8 от 18.01.2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 72»

С.И. Гамов

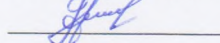
«29» января 2021г.

Приказ № 051-од от 29.01.2021г.



Согласовано

Председатель профсоюзного  
комитета МБУ «Школа № 72»

 Л.А. Постникова

## ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении специального фонда оплаты труда работникам  
школы

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Постановления Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в редакции Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201, от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204, от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 03.02.2012 N 38, от 25.09.2012 N 475, от 12.12.2012 N 739, от 21.03.2013 N 107, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 20.12.2016 № 773, от 01.02.2017 № 62, от 02.02.2018 № 57, от 06.03.2019 № 121, от 16.04.2019 № 237, от 11.12.2019 № 913, от 16.07.2020 № 494 с изм. Внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 № 485 (ред. 20.12.2016));

1.2. Размер специального фонда оплаты труда работников школы определяется Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.3. Предусмотреть следующие выплаты из специального фонда оплаты труда:

1.3.1. доплаты педагогическим работникам за работу с родителями;

1.3.2. доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ;

1.3.3. доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.);

1.3.4. доплаты педагогическим работникам за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися;

1.3.5. доплаты педагогическим работникам за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;

1.3.6. выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, информатике, технологии и др.);

1.3.7. выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

1.3.8. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

1.3.9. компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем, работа в праздничные, выходные дни, в ночное время и др.

1.3.10. доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведения курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

1.3.11. другие выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренные должностными обязанностями работников.

1.4. Конкретный размер выплаты устанавливается приказом директора школы.

1.5. Срок действия Положения не ограничен.

## 2. Распределение специального фонда

### 2.1. Доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	Проверка тетрадей: - русский язык - литература - математика, алгебра, геометрия - алгебра и начало анализа - начальные классы (по русскому языку, математике, чтению, окружающий мир, технология, ИЗО) - физика	15% от базовой части ФОТ учителя по тарификации	В течение учебного года
2	Педагогические работники	- химия - география - биология - обществознание - иностранный язык - ИЗО - история - история. Всеобщая история. - ОБЖ	10% от базовой части ФОТ учителя по тарификации	В течение учебного года

### 2.2. Доплаты педагогическим работникам за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	- За работу с обучающимися выпускных 9-х классов (подготовку к независимой итоговой аттестации на уровне основного общего образования по обязательным предметам). - За работу с обучающимися выпускных 11-х классов (подготовку к независимой итоговой аттестации на уровне среднего общего образования по обязательным предметам).	500 руб. в месяц за 1 класс  700 руб. в месяц за 1 класс	В течение учебного года
2	Педагогические работники	- За работу с обучающимися выпускных 9-х классов (подготовку к независимой итоговой аттестации на уровне основного общего образования по предметам по выбору при создании группы более 10 человек). - За работу с обучающимися выпускных 11-х классов (подготовку	300 руб. за 1 группу  500 руб. за 1 группу	В течение учебного года

		к независимой итоговой аттестации на уровне среднего общего образования при создании группы более 10 человек)		
--	--	---	--	--

2.3. Доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.):

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	За заведование мастерскими и учебными кабинетами	200 руб. в месяц за 1 кабинет	В течение учебного года

2.4. Выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	За наличие квалификационной категории: - первая  - высшая	10% от базовой части ФОТ учителя по тарификации или оклада по штатному расписанию  20% от базовой части ФОТ учителя по тарификации или оклада по штатному расписанию	В течение учебного года, ежемесячно.

2.5. Доплаты педагогическим работникам за руководство предметными методическими объединениями:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Руководители предметных методических объединений	За организацию работы по выполнению учащимися требований государственных стандартов по образовательным областям (руководство МО). Проведение заседаний с приглашением администрации, наличие отчетности.	2 000 руб. в месяц	В течение учебного года

2.6. Выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, информатике, технологии) и учащимся согласно индивидуальному учебному плану:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	За деление классов на группы	Коэффициент 2, если в группе менее 16 учащихся	В течение учебного года

2.7. Выплаты обладателям ведомственных и отраслевых наград Министерства образования и науки Самарской области:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Работники школы	Наличие ведомственных и отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации	20% от базовой части ФОТ учителя по тарификации или оклада по штатному расписанию	В течение учебного года
2	Работники школы	Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации	10% от базовой части ФОТ учителя по тарификации или оклада по штатному расписанию	В течение учебного года

2.8. Доплаты педагогическим работникам за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	По результативным итогам независимой итоговой аттестации на уровне среднего общего образования: по учебному предмету выпускник получил результат – 100 баллов (максимальный)	1000 руб.	В течение следующего учебного года ежемесячно
2	Педагогические работники	По результативным итогам независимой итоговой аттестации на уровне среднего общего образования: по учебному предмету выпускник получил результат – свыше 90 баллов	500 руб.	В течение следующего учебного года ежемесячно

2.9. Доплата педагогическим работникам, реализующим программы углубленного уровня в рамках профильного обучения:

№ п/п	Категория работников	Вид доплат	Размер надбавок (руб., баллы, %)	На период
1.	Педагогические работники	Реализация программы углубленного уровня в рамках профильного обучения	30% от базовой части ФОТ учителя по тарификации	В течение учебного года

2.9. Доплата педагогическим работникам за работу в государственной информационной системе «Автоматизированная Система Управления Ресурсами Системы Образования в Самарской области» ежемесячно в размере 200 руб.

2.10. Другие выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями.